

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
PADA UMKM SEKTOR KULINER (STUDI PADA MIE ACEH
TITI BOBROK) T.P 2026/2027**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
IN CULINARY MSMEs (A STUDY AT MIE ACEH TITI BOBROK)
T.P 2026/2027***

Miftahul Jannah, Universitas Quality, Prodi Manajemen Universitas Quality, Jl. Ringroad-
Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Kode pos 20132, Indonesia
Penulis Korespondensi : Miftahuljannah333344@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada sektor Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) kuliner. Studi ini dilakukan pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok sebagai salah satu usaha kuliner yang memiliki intensitas kerja tinggi dan bergantung pada efektivitas pengelolaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada UMKM kuliner di Mie Aceh Titi Bobrok. Produktivitas merupakan faktor penting dalam menunjang keberlangsungan dan perkembangan UMKM, khususnya pada sektor kuliner yang memiliki tingkat intensitas kerja tinggi. Gaya kepemimpinan pemilik atau manajer berperan penting dalam mengarahkan, memotivasi, serta meningkatkan kinerja karyawan agar produktivitas tetap optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asoatif. Populasi sekaligus samoel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UMKM Mie Aceh Titi Bobrok yang berjumlah 25 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok. Hal ini dibuktikan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan diterima. Dengan demikian, semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka semakin tinggi tingkat produktivitas karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi UMKM Mie Aceh Titi Bobrok dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif guna meningkatkan produktivitas karyawan, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia pada sektor UMKM kuliner.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Produktivitas, UMKM Kuliner

ABSTRACT

This study discusses the role of leadership style in improving employee productivity in the culinary Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) sector. The study was conducted at Mie Aceh Titi Bobrok MSME, as one of the culinary businesses with high work intensity and strong dependence on effective human resource management. This study aims to examine the effect of leadership style on employee productivity at the culinary MSME Mie Aceh Titi Bobrok in Medan City. Employee productivity is an important factor in supporting the sustainability and development of MSMEs, especially in the culinary sector, which has high work intensity. The leadership style of the owner or manager plays a crucial role in directing, motivating, and improving employee performance to achieve optimal productivity. This research uses a quantitative approach with a survey method. The population as well as the sample in this study consists of all employees of Mie Aceh Titi Bobrok, totaling 25 respondents. Data were collected through questionnaires using a Likert scale. Data analysis was carried out using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression analysis, t-test, and coefficient of determination (R^2) with the assistance of SPSS software. The results of the study indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee productivity at Mie Aceh Titi Bobrok. This is evidenced by the t-test results showing a significance value of $0.000 < 0.05$, indicating that the hypothesis stating leadership style has a significant effect on employee productivity is accepted. Therefore, the better the leadership style applied, the higher the level of employee productivity. This study is expected to provide practical contributions for Mie Aceh Titi Bobrok in implementing more effective leadership styles to improve employee productivity, as well as serve as a reference for future research related to human resource management in the culinary MSME sector.

Keywords: *Leadership Style, Productivity, Culinary MSMEs*

PENDAHULUAN

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) merupakan salah satu yang berperan penting dalam pertumbuhan ekonomi Indonesia. Sektor kuliner menjadi salah satu bidang UMKM yang berkembang pesat karena tingginya kebutuhan masyarakat terhadap makanan dan minuman, dan bidang ini juga memiliki tingkat persaingan tinggi serta intensitas kerja yang besar. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia yang efektif menjadi faktor penentu keberhasilan usaha.

Mie Aceh Titi Bobrok merupakan salah satu UMKM kuliner yang telah berdiri sejak tahun 1996 di Kota Medan. Usaha ini memiliki 25 karyawan dalam menjalankan operasionalnya dengan intensitas kerja yang tinggi. Produktivitas karyawan menjadi kunci utama dalam menjaga kualitas pelanggan dan kepuasan pelanggan.

Gaya kepemimpinan yang dimiliki pemimpin sangat berperan dalam mengarahkan, memotivasi, serta mengendalikan karyawan agar mampu bekerja secara optimal. Gaya kepemimpinan yang tepat dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja. Sebaliknya, gaya kepemimpinan yang kurang efektif dapat menurunkan semangat kerja karyawan.

Dalam konteks organisasi kecil seperti UMKM kuliner, pemilik usaha biasanya berperan langsung sebagai pemimpi. Penelitian ini menggunakan teori Akbar dan Lestari (2025) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pada UMKM sektor kuliner. Sementara itu, produktivitas dapat dilihat dari tingkat efektivitas dan efisiensi karyawan dalam menghasilkan output.

Sebagian penelitian terdahulu menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan positif terhadap produktivitas karyawan, baik pada organisasi besar atau usaha kecil. Namun, kajian empiris yang secara khusus meneliti sektor UMKM kuliner yang masih relatif terbatas. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk meneliti sejauh mana gaya kepemimpinan pemilik UMKM Mie Aceh Titi Bobrok berpengaruh terhadap produktivitas.

BAHAN DAN METODE

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian asosiatif. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada UMKM kuliner di Mie Aceh Titi Bobrok. Lokasi penelitian adalah UMKM kuliner Mie Aceh Titi Bobrok di Kota Medan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan tetap yang berjumlah 25 orang. Karena jumlah populasi kurang dari 30 orang, seluruh anggota populasi dijadikan sampel dengan teknik total sampling.

Instrumen penelitian berupa kuesioner tertutup menggunakan skala Likert lima Tingkat berdasarkan indikator Variabel independen adalah gaya kepemimpinan (X) dan indikator variabel dependen adalah produktivitas kerja (Y). penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana gaya kepemimpinan dapat memengaruhi produktivitas pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok. Penelitian ini diawali dengan perencanaan yang melibatkan penentuan tujuan penelitian, populasi dan sampel, instrument penelitian, Teknik pengumpulan data, serta Teknik analisis data. Selanjutnya Adalah persiapan penelitian, yang mencakup penyusunan instrumen data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Selanjutnya, data dianalisis menggunakan:

Uji normalitas, Uji heteroskedastisitas, Uji linearitas, Analisis regresi linear sederhana, Uji t (parsial), Uji koefisien determinasi (R^2).

Model regresi yang digunakan adalah:

$$Y = a + bX$$

di mana:

Y = Produktivitas kerja

X = Gaya kepemimpinan

a= Konstanta

b = Koefisien regresi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana gaya kepemimpinan dapat memengaruhi produktivitas pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini Adalah kuantitatif dengan metode asosiatif, yang bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis hubungan dan pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan (X) terhadap variabel produktivitas (Y) pada UMKM kuliner di Mie Aceh Titi Bobrok.

Hasil uji instrumen menunjukkan bahwa seluruh butir pernyataan valid dan reliabel. Uji normalitas menunjukkan data berdistribusi normal. Uji heteroskedastisitas memperlihatkan tidak adanya pola tertentu pada scatterplot sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji linearitas menunjukkan hubungan antara variabel X dan Y bersifat linear.

Uji Regresi Sederhana

Tabel 1. Hasil Uji Regresi Sederhana

Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error					Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.239	7.544		1.225	.233		
	Gaya Kepemimpinan	.536	.119	.684	4.495	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja.

Sumber: Hasil Olah SPSS 25

Dari tabel diatas, diperoleh sebagai berikut :

$$Y = a + b.X$$

$$= 9,239 + 0,536X$$

Rumus diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- Nilai Konstanta (a) menunjukkan nilai sebesar 9,239, artinya jika tidak terjadi perubahan variabel independen (nilai X adalah 0) maka nilai variabel dependen (Y) sebesar 9,239.
- Nilai Koefisien Regresi Variabel X (Gaya Kepemimpinan) adalah 0,536 bernilai positif, sehingga jika gaya kepemimpinan mengalami kenaikan 1 nilai, produktivitas akan meningkat sebesar 0,536.

Uji t (Uji Parsial)

Tabel 2. Uji t (Uji Parsial)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.239	7.544	1.225	.233
	Gaya Kepemimpinan	.536	.119	.684	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Nilai signifikansi uji t lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis yang menyatakan adanya pengaruh signifikan dapat diterima.

Hasil perhitungan diatas dapat diperjelaskan sebagai berikut :

- Nilai sig < 0,05
- Nilai t-hitung > nilai t-tabel

Rumus t-tabel

$$(\alpha/2 : n-k-1)$$

$$\alpha = 5\% = t (0,05/2 : 25-2-1)$$

$$= 0,025 : 22$$

$$= 2,07387 (2,073)$$

Uji Keofisien Determasi (R^2)

Tabel 3. Uji Koefisien Determasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.684 ^a	.468	.444	3.039

Dari hasil uji diatas, diperoleh nilai R^2 sebesar 0,468 atau 46,8%. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap produktivitas sebesar 0,468 (46,8%), sedangkan 0,532 (53,2%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variasi produktivitas kerja sebagian dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, sementara sisanya dipengaruhi faktor lain seperti motivasi, lingkungan kerja, dan kompensasi.

Temuan ini mengindikasikan bahwa kepemimpinan yang tegas namun tetap komunikatif dan partisipatif mampu meningkatkan semangat kerja karyawan. Dalam konteks UMKM kuliner yang memiliki intensitas kerja tinggi dan interaksi langsung dengan pelanggan, gaya kepemimpinan yang adaptif sangat diperlukan untuk menjaga konsistensi kinerja.

Hasil penelitian ini sejalan dengan teori perilaku organisasi yang menyatakan bahwa efektivitas kepemimpinan berkontribusi pada peningkatan kinerja dan produktivitas anggota organisasi.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok. Semakin efektif gaya kepemimpinan yang diterapkan, semakin tinggi tingkat produktivitas karyawan.

Pemilik UMKM disarankan untuk menerapkan gaya kepemimpinan yang seimbang antara ketegasan dan keterbukaan komunikasi guna meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., & Lestari, N. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan UMKM. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–56.
- Mindarti, Y. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi internal terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(3), 211–219.
- Mulyono. (2022). Analisis regresi dan aplikasinya. Yogyakarta: Andi.
- Priyono, P., & Abdul, M. (2023). Metode penelitian bisnis. Jakarta: Kencana.
- Rahmawati. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan UMKM. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 55–63.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Essentials of organizational behavior*. New Jersey: Pearson.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tambunan, T. (2019). *UMKM di Indonesia: Perkembangan, masalah, dan kebijakan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.