



**PENGARUH PENGAWASAN DAN STRUKTUR ORGANISASI
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN SAR NASIONAL MEDAN**

***THE INFLUENCE OF SUPERVISION AND ORGANIZATIONAL
STRUCTURE ON EMPLOYEE WORK EFFECTIVENESS
AT THE MEDAN NATIONAL SAR AGENCY OFFICE***

Natalita Br Ginting¹⁾, Jupianus Sitepu²⁾
Universitas Quality ,Jl. Ngumban Surbakti No.18, Sempakata, Kec.Medan Selayang, Kota Medan
Sumatera Utara,20132,Indonesia
085762123902,NATALITABRGINTING4@gmail.com

ABSTRAK

Perekonomian global yang semakin maju dan berkembang saat ini, menuntut setiap perusahaan untuk dapat selalu meningkatkan sumber daya manusia dalam perusahaannya. Perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang baik akan mampu meningkatkan kinerja perusahaan demi kemajuan perusahaan. Oleh sebab itu sumber daya manusia yang disebut sebagai pegawai perlu mendapat perhatian yang serius agar menjadi pegawai yang berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengawasan, Struktur Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Basarnas Medan. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Data yang digunakan diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 113 responden, sedangkan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 88 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang diolah melalui alat uji SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai, Struktur Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai, dan Pengawasan dan Struktur Organisasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Basarnas Medan.

Kata Kunci: Pengawasan, Struktur Organisasi, Efektivitas Kerja



ABSTRACT

The increasingly advanced and developing global economy today requires every company to always be able to increase human resources within their company. Companies that have good human resources will be able to improve company performance for the company's progress. Therefore, human resources, referred to as employees, need to receive serious attention in order to become quality employees. This research aims to determine and analyze the influence of supervision and organizational structure on employee work effectiveness at the Medan Basarnas Office. This type of research is associative research. The data used was obtained from a questionnaire. The population in this study was 113 respondents, while the total sample in this study was 88 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis which is processed using the SPSS test tool. The results of the research show that Supervision has a positive and significant effect on Employee Work Effectiveness, Organizational Structure has a positive and significant effect on Employee Work Effectiveness, and Supervision and Organizational Structure simultaneously have a positive and significant effect on Employee Work Effectiveness at the Medan Basarnas Office.

Keywords: *Supervision, Organizational Structure, Work Effectiveness*

PENDAHULUAN

Perekonomian global yang semakin maju dan berkembang saat ini, menuntut perusahaan untuk dapat selalu meningkatkan sumber daya manusia dalam perusahaannya. Perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang baik akan mampu meningkatkan kinerja perusahaan demi kemajuan perusahaan sebab itu sumber daya manusia yang disebut sebagai pegawai perlu mendapat perhatian yang serius agar menjadi pegawai yang berkualitas., hal tersebut yang akan membuat pimpinan cenderung untuk melakukan pengawasan terhadap bawahan agar kinerja para pegawai menjadi terkontrol dan terarah dengan baik sesuai dengan keinginan pimpinan.

Pengawasan merupakan tindakan nyata dan paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan pegawai Pengawasan berperan sangat penting karena dapat dijadikan sebagai tolak



ukur dalam memberikan penilaian terhadap pekerjaan/tugas yaitu seorang ataupun kelompok di dalam perusahaan atau organisasi. Pengawasan sangat dibutuhkan dalam mencapai cita-cita dan tujuan dari organisasi. Pengawasan juga berfungsi sebagai pedoman untuk memastikan aktivitas yang dilakukan pegawai sesuai dengan tujuan dan cita-cita yang digunakan serta meminimalisir resiko yang mungkin terjadi terhadap hasil kerja.

Oleh sebab itu, pimpinan diwajibkan hadir di tempat kerja agar dapat melakukan pengawasan terhadap para pegawai, sehingga dapat memberikan solusi terhadap pegawai yang mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dalam perusahaan proses pengawasan dilakukan sesuai dengan rencana yang ditetapkan oleh Standar Operasional Prosedur (SOP). Hal ini ditujukan agar kinerja pegawai dapat dievaluasi sesuai dengan tujuan perusahaan.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif , penelitian kuantitatif merupakan yang berfokus pada pengamatan mendalam. Teknik pengumpulan data adalah cara yang digunakan oleh peneliti untuk mengumpulkan data yaitu observasi, wawancara,dokumentasi.teknik analisis data yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari hasil pengujian terlihat bahwa hanya satu variabel bebas yang memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Berikut adalah penjelasan secara rinci hasil analisis dan pengujian:



Peran pengaruh pengawasan dan struktur organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor badan sar nasional

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja di badan sar nasional dapat meningkatkan kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang kondusif akan membuat pegawai merasa organisasi tempat mereka bekerja telah memenuhi kebutuhannya. Begitupun sebaliknya, lingkungan kerja yang kurang kondusif akan membuat pegawai merasa organisasi tempat mereka bekerja belum dapat memenuhi kebutuhannya.

Terciptanya lingkungan kerja yang bagus akan memengaruhi kenyamanan pegawai dalam melakukan pekerjaannya, sehingga akan berpengaruh pada kesesuaian nilai-nilai dan tujuan yang diinginkan oleh karyawan terhadap perusahaan tempat ia bekerja. Tingkat kesesuaian nilai-nilai organisasi dengan individu sangat bergantung bagaimana organisasi memenuhi kebutuhan pegawai. Lingkungan kerja yang kondusif diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Penelitian (Akbar, Taufik, 2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Penelitian Erpurini (2019) menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

KESIMPULAN

Dari hasil penelitian, analisis data dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Bahwa secara parsial ada pengaruh Pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, 2,379 > 1,675 dan mempunyai angka signifikan sebesar $0.007 < 0.05$ berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Basarnas Medan.



2. Bahwa secara parsial ada pengaruh struktur organisasi kerja terhadap efektivitas kerja dengan nilai t_{hitung} , $1,958 > t_{tabel}$, $1,675$ dan mempunyai angka signifikan sebesar $0.048 < 0.05$ berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh struktur organisasi kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Basarnas Medan.
3. Bahwa nilai F_{hitung} adalah $5,638$ dengan tingkat signifikan $0,006$, sedangkan F_{tabel} $3,17$ dengan signifikan $0,05$. Dengan demikian $F_{hitung} > F_{tabel}$, yakni $5,638 > 3,17$, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pengawasan dan struktur organisasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Basarnas Medan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.F Stoner, James dan Edward Freeman (eds), Manajemen Jilid I, terj. Alexander Sindoro, Jakarta: PT Prahallindo, 2004.
- Akbar, Taufik. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Struktur Organisasi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Dengan Kualitas Informasi Akuntansi Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada *Baitulmaal Wattamwil* (BMT) di DKI Jakarta)". Jurnal Profita. Vol.11. No. 1. April 2018.
- Arikunto. 2010. Prosedur Penelitian Suatu pendekatan praktik. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Armawati. 2012. "Revitalisasi Fungsi Pengawasan Dalam Rangka Mewujudkan Pemerintahan Daerah yang Bersih dan Beribawa (Studi Di Inspektorat Kota Salatiga)". Tesis. Program Pasca Sarjana UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG.
- Bangun, Ricky. 2021. "Pengaruh Pengawasan, dan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Satker PSPAM SU Medan". Skripsi. Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi.



Chukwunonso. 2021. “Effect Of Organizational Structure On Employee Performance Of Commercial Banks In Nigeria”. Nnamdi Azikiwe University Awka. Research Journal of Management Practice | ISSN: 2782-7674 Vol. 1, Issue 7 (July, 2021).