
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PT. SINAR
KEPRI SEJAHTERA**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT. RAY KEPRI***

Rizky Ramadhan, Pt.Sinar Kepri Sejahtera, Komp,Ruko Grand Niaga Mas Blok A
No.95.Telp(0778)4800662,Batam Center.

Email: pt.sinarkeprisejahtera@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Sinar Kepri. Sebanyak 50 orang pegawai menjadi sampel. Teknik analisis menggunakan teknik analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji hipotesis secara parsial dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (18,615 > 2,011) dan nilai signifikansi (0,000 < 0,05). Kemudian kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil uji hipotesis secara parsial dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (13,998 > 2,011) dan nilai signifikansi (0,000 < 0,05). Serta lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara bersama - sama terhadap kepuasan kerja dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (3,19>3,08) dan nilai signifikansi (0,000<0,05). Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi (RSquare) sebesar 0,897. Hal ini berarti besarnya pengaruh variabel bebas (independen) yaitu lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap variabel terikat (dependen) yaitu kompensasi kerja (Y) adalah sebesar 89,7% sedangkan sisanya 10,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Riau Islands Rays. A total of 50 employees were sampled. The analysis technique uses multiple regression analysis techniques with the help of SPSS version 22. The research results show that the work environment influences job satisfaction. This is proven by the results of partial hypothesis testing with $t_{count} > t_{table}$ ($18.615 > 2.011$) and significance value ($0.000 < 0.05$). Then compensation influences job satisfaction. This is proven by the results of partial hypothesis testing with $t_{count} > t_{table}$ ($13.998 > 2.011$) and significance value ($0.000 < 0.05$). And the work environment and compensation jointly influence job satisfaction as evidenced by the value of $F_{count} > F_{table}$ ($3.19 > 3.08$) and the significance value ($0.000 < 0.05$). Then the coefficient of determination (RSquare) value was 0.897. This means that the magnitude of the influence of the independent variables, namely the work environment (X1) and compensation (X2), on the dependent variable, namely work compensation (Y), is 89.7%, while the remaining 10.3% is influenced by other variables. not examined in this study.

Keywords: *Job Satisfaction, Compensation, Work Environment*

PENDAHULUAN

Didalam pelaksanaan kegiatan suatu organisasi dibutuhkan berbagai sumber daya, sumber daya yang paling besar adalah manusia. Sumber daya ini merupakan factor yang paling penting khususnya bagi suatu perusahaan atau bisnis. Berdasarkan kegiatan pengelolaan, factor personalia harus diutamakan agar tingkat pemanfaatannya sesuai dengan harapan suatu perusahaan berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan. Seorang karyawan atau pekerja akan cenderung bekerja dengan maksimal dan penuh semangat bila beliau mendapatkan kepuasan kerja dari pekerjaannya.

Suatu perusahaan memegang penting peranan dalam menjamin kepuasan karyawannya, sehingga sebagai seorang pimpinan ataupun manager harus lebih memperhatikan dan meningkatkan kepuasan kerja kerja tersebut.

Pada dasarnya kepuasan kerja memiliki beberapa factor, salah satu factor yang mendasar adalah lingkungan kerja yang produktif dan upah yang sesuai dengan hasil kerja. Lingkungan

kerja mempunyai peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan pekerjaan yang diberikan pada pekerja. Sangat jelas lingkungan kerja memiliki dampak langsung terhadap cara karyawan mempersiapkan dan melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja dimulai dari tempat kerja, area yang bersih, penerangan, peralatan yang memadai, ketenangan dalam bekerja, termasuk pula hubungan kerja antar pribadi pekerja di tempat kerja tersebut.

Dengan kepuasan kerja maka karyawan akan semakin aktif menyelesaikan pekerjaannya dan tentunya dengan reward yang sepadan dengan hasil kerja tersebut. Lingkungan pekerjaan yang saling mendukung dalam suatu instansi akan memberikan dampak positif bagi hasil kerja itu.

METODE

Teknik Analisis Data

Data yang terkumpul akan diolah dan dianalisis untuk memberikan jawaban atas permasalahan yang timbul dalam penelitian ini. Pengujian dilakukan dengan uji Normalitas, Reabilitas, Heteroskedastisitas, Autokorelasi, dan Uji Hipotesis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Uji Instrumen Angket Penelitian

Pengujian instrument diberikan pada karyawan di luar sampel penelitian yaitu pada pegawai PT Bongkar sejati andalan sebanyak 50 pegawai.

Uji Validitas

Berdasarkan perhitungan tabel 4.1.2 di atas diketahui bahwa r hitung pada seluruh butir soal lebih besar daripada r tabel yaitu 0,279. Oleh karena itu seluruh butir soal pada variabel Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dinyatakan valid.

Uji Validitas Angket Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

| Item | Rhitu ng | Rtabel | Keterangan |
|-------|-------------|--------|------------|
| Ke-1 | 0,279 | 0,280 | Valid |
| Ke-2 | 0,279 | 0,558 | Valid |
| Ke-3 | 0,279 | 0,354 | Valid |
| Ke-4 | 0,279 | 0,610 | Valid |
| Ke-5 | 0,279 | 0,686 | Valid |
| Ke-6 | 0,279 | 0,681 | Valid |
| Ke-7 | 0,279 | 0,539 | Valid |
| Ke-8 | 0,279 | 0,771 | Valid |
| Ke-9 | 0,279 | 0,441 | Valid |
| Ke-10 | 0,279 | 0,481 | Valid |
| Ke-11 | 0,279 | 0,626 | Valid |
| Ke-12 | 0,279 | 0,526 | Valid |
| Ke-13 | 0,279 | 0,708 | Valid |
| Ke-14 | 0,279 | 0,627 | Valid |
| Ke-15 | 0,279 | 0,687 | Valid |
| Ke-16 | 0,279 | 0,548 | Valid |

Sumber: Hasil olah data dengan SPSS 22

Uji Multikolonieritas

Pengujian multikolonieritas dilakukan dalam penelitian ini untuk melihat hubungan antara variable bebas . Untuk hasilnya dapat dilihat sebagai berikut.

Hasil Uji Multikolonieritas

| Variabel | Collinearity Statistics | | Keterangan |
|-----------------------|-------------------------|-------|--|
| | Tolerance | VIP | |
| Lingkungan Kerja (X1) | 0,155 | 6,452 | Tidak Terjadi Gejala Multikolonieritas |
| Kompensasi (X2) | 0,155 | 6,452 | Tidak Terjadi Gejala Multikolonieritas |

Sumber: data diolah, 2023

Menurut hasil perhitungan dengan bantuan SPSS maka diperoleh nilai Tolerance 0,155

$>0,1$ dengan nilai *Variance Inflation Factor* $6,452 < 10$. Sehingga peneliti simpulkan kedua variabel bebas tersebut tidak saling berhubungan dan apabila digunakan baik untuk model regresi.

Uji heteroskedastisitas

Hasil uji heteroskedastisitas adalah sebagai berikut

Tabel 4.2.6

Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Glejser

| Variabel | Sig. | Keterangan |
|-----------------------|-------|--|
| Lingkungan Kerja (X1) | 0,735 | Tidak Terjadi Gejala Heteroskedastisitas |
| Kompensasi (X2) | 0,689 | Tidak Terjadi Gejala Heteroskedastisitas |

Sumber : data diolah, 2023

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas menggunakan glejser diperoleh nilai signifikansi Abs_RES sebesar $0,735 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas dalam variabel lingkungan kerja (X1) dengan dependen variabel Abs_RES1 dari kepuasan kerja. Sama halnya untuk Abs_RES2 diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,689 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas dalam variabel kompensasi (X2) dengan dependen variabel Abs_RES2 dari kepuasan kerja.

Uji Autokorelasi

Hasil uji autokorelasi adalah sebagai berikut:

Tabel 4.2.7

Hasil Uji Autokorelasi

| D | D1 | Du | 4-dl | 4-du |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| 2,046 | 1,4625 | 1,6283 | 2,5375 | 2,3717 |

Sumber : data diolah, 2023

Berdasarkan tabel diatas hasil uji autokorelasi menggunakan uji durbin watson diperoleh nilai d 2,046 hasil ini menunjukkan $1,6283 < 2,046 < 2,3717$ ($dU < d < 4 - dU$) maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi autokorelasi.

Tabel 4.2.8
Hasil Perhitungan Regresi Berganda
Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | | | |
| 1 | (Constant) | 8.650 | .343 | | 25.239 | .000 |
| | Lingkungan Kerja | 1.169 | .063 | 2.213 | 18.615 | .000 |
| | Kompensasi | .796 | .057 | 1.663 | 13.988 | .000 |

Melihat table diatas dapat diartikan bahwa apabila lingkungan kerja (X1) mengalami kenaikan maka kepuasan kerja (Y) akan mengalami peningkatan dan sebaliknya apabila lingkungan kerja mengalami penurunan maka kepuasan kerja mengalami penurunan dengan syarat variabel bebas lainnya bernilai tetap.

Uji Hipotesis

Uji Parsial T – test

Uji t pada penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh yang signifikan dari masing-masing variabel bebas (independen).

Tabel 4.2.9
Pembuktian Hipotesis Penelitian Parsial

| Hipotesis | T _{tabel} | t _{hitung} | Sig. | Kesimpulan |
|-----------------------------|--------------------|---------------------|-------|------------|
| Ada pengaruh X1 terhadap Y. | 2,011 | 18,615 | 0,000 | DITERIMA |
| Ada pengaruh X2 terhadap Y | 2,011 | 13,988 | 0,000 | DITERIMA |

Berdasarkan table 4.2.9 diatas maka dari hasil tersebut nilai t -hitung $>$ t -tabel (18,615

>2,011) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan PT. Sinar Kepri Sejahtera. Dan selanjutnya dapat dilihat nilai t -hitung > t -tabel ($13,988 > 2,011$) dan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Artinya ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi (X_2) terhadap kepuasan kerja (Y) PT. Sinar Kepri Sejahtera..

Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

Hasil uji F dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.2.9.1
ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 75.422 | 2 | 37.711 | 204.710 | .000 ^b |
| | Residual | 8.658 | 47 | 184 | | |
| | Total | 84.080 | 49 | | | |

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja

Dari hasil diatas, nilai t hitung adalah sebesar 204,710 dan nilai F tabel adalah sebesar 3,19. Artinya adalah ada pengaruh yang positif dan. Penjelasan secara singkat dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.2.9.2
Pembuktian Hipotesis Penelitian Simultan

| Hipotesis | F Tabel | Fhitung | Sig. | Kesimpulan |
|---|---------|---------|-------|------------|
| Ada pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y . | 3,19 | 204,710 | 0,000 | DITERIMA |

Koefisien Determinasi

Perhitungan koefisien determinasi dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 4.2.9.3

Model

Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .947 ^a | .897 | .893 | .42920 | 2.046 |

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Berdasarkan tabel di atas, maka diperoleh nilai koefisien determinasi (RSquare) sebesar 0,897. Hal ini berarti besarnya pengaruh variabel bebas (independen) yaitu lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap variabel terikat (dependen) yaitu kompensasi kerja (Y) adalah sebesar 89,7% sedangkan sisanya 10,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dijelaskan diatas, diketahui bahwa secara parsial lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, variable bebas berpengaruh terhadap variable terikat. Berikut pembahasan masing-masing variabel.

Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa lingkungan kerja pegawai PT.Sinar Kepri tergolong dalam kategori “cukup baik” dengan nilai rata – rata keseluruhan 2,73. Kemudian untuk kompensasi pegawai PT.Sinar Kepri tergolong dalam kategori “cukup baik” dengan nilai rata – rata keseluruhan 2,27. Sedangkan untuk kepuasan kerja pegawai PT.Sinar Kepri tergolong

dalam kategori “cukup baik” dengan nilai rata – rata keseluruhan 2,74. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari uji secara parsial (uji t), maka nilai thitung sebesar 18,615 Sedangkan nilai t_{tabel} sebesar 2,011.

Hal ini ditunjukkan dengan adanya pengaruh positif dari variabel ini. Lingkungan kerja erat kaitannya dengan kepuasan kerja, hal ini terlihat pada sikap kerja pegawai sebagai pengaruh dari salah satu kondisi lingkungan kerja. Semakin baik lingkungan kerja disekitar karyawan maka akan semakin baik pula kepuasan kerjanya, karena hal ini mempengaruhi baik cara kerja karyawan, produktivitasnya maupun hasil yang dapat dicapainya.

Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa lingkungan kerja pegawai PT.Sinar Kepri tergolong dalam kategori “cukup baik” dengan nilai rata – rata keseluruhan 2,73. Kemudian untuk kompensasi pegawai PT.Sinar Kepri tergolong dalam kategori “cukup baik” dengan nilai rata – rata keseluruhan 2,27. Sedangkan untuk kepuasan kerja pegawai PT.Sinar Kepri tergolong dalam kategori “cukup baik” dengan nilai rata – rata keseluruhan 2,74. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ (13,998 > 2,011). Artinya ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi (X2) terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai PT. Sinar Kepri.

Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Dengan demikian nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (3,19>3,08) dan nilai signifikansi (0,000<0,05). Maka ada pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel terikat. (Y) kompensasi kerja pegawai PT. Sinar Kepri.

Berdasarkan hasil koefisiensi determinasi (R^2) yang diperoleh diketahui bahwa besarnya R^2 square adalah 0,897 yang berarti pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada pegawai PT. Sinar Kepri yaitu sebesar 89,7%. Dengan demikian masih ada faktor lain sebesar 10,3% yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Sinar Kepri.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Sinar Kepri.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Sinar Kepri.

DAFTAR PUSTAKA

- Desi Kurnia putri, D. N. (2013). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI Terhadap kepuasan kerja karyawan PADA KANTOR PUSAT PDAM KOTA SEMARANG. *Jurnal Universitas Diponegoro*.
- Frianto, P. W. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SUNCITY FESTIVAL MADIUN. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Akasara.
- Hidayat, I. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN. *Jurnal manajemen dan bisnis* .
- Irawati, S. d. (2018). pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada bagian produksi di pt. etowa packaging indonesia. *Journal of Applied Business Administration*.
- Kusuma, D. H. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SINAR LENTERA KENCANA CIKARANG . *JURNAL PENGEMBANGAN WIRASWASTA*.
- Made Padang Edi Syahputra, P. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* . Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- mutaqhiyatun, C. D. (2013). Pengaruh Kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada PT. Bank Pengkreditan rakyat sinta daya. *jurnal universitas ahmad dahlan*.