



PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS QUALITY

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT QUALITY UNIVERSITIES

ROSMAWATI SURYANI SITOMPUL

Mahasiswa Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality, Jl. Ngumban Surbakti no. 18, Medan
rosmawatisitompul@gmail.com

Abstrak

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yaitu untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Quality. Sugiyono (2015: 14) mengemukakan bahwa metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Tujuan dari penelitian adalah untuk memperoleh data, maka teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling vital dalam suatu penelitian. Peneliti yang melakukan penelitian tidak akan mendapatkan data yang diinginkan jika tidak mengetahui teknik dalam pengumpulan data. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik sampling. Teknik sampling menurut Sugiyono, (2016:81) “ialah teknik pengambilan sampel untuk menentukan sampel yang akan digunakan”. Secara spesifik, teknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling. Teknik sampling dengan menggunakan simple random sampling merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan yang sama kepada setiap anggota yang ada dalam suatu populasi untuk dijadikan sampel.

Katakunci; disiplin kerja, kinerja karyawan

Abstract

The type of research used in this research is a quantitative research method, namely to analyze the influence of work discipline on employee performance at Quality Universities. Sugiyono (2015: 14) suggests that quantitative research methods can be interpreted as research methods that are based on the philosophy of positivism, used to research certain populations or samples, sampling techniques are generally carried out randomly, data collection uses research instruments, data analysis is quantitative. / statistics, with the aim of



testing predetermined hypotheses. The aim of research is to obtain data, so data collection techniques are the most vital step in research. Researchers conducting research will not get the desired data if they do not know the techniques for collecting data. The data collection technique in this research uses sampling techniques. The sampling technique according to Sugiyono, (2016:81) "is a sampling technique to determine the sample to be used". Specifically, the sampling technique used is simple random sampling. The sampling technique using simple random sampling is a sampling technique that gives every member in a population an equal opportunity to be sampled.

Keywords; work discipline, employee performance

PENDAHULUAN

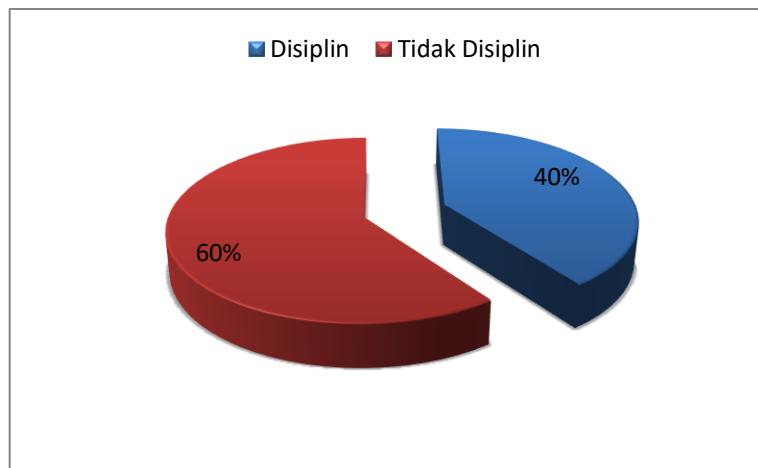
Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya sangat ditentukan oleh sumber daya manusia dengan berperilaku yang baik dan benar untuk menjalankan tugasnya dan tanggung jawabnya di dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan di dalam setiap organisasi merupakan suatu keharusan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Membenahi setiap kelemahan yang ada atau kendala yang membuat disiplin kerja itu berkurang sesuai dengan prosedur yang ada dalam organisasi.

Kedisiplinan adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan ketertiban. Disiplin adalah sikap mental yang tercermin dalam perbuatan atau tingkah laku perorangan, kelompok atau masyarakat yang berupa ketaatan terhadap peraturan ditetapkan etik, norma dan kaidah yang berlaku dalam masyarakat untuk tujuan tertentu.

Menurut "Wahyuni, (2020:58)" menyatakan bahwa "Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Pelatihan disiplin kerja sangat di perlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan yang

menciptakan tata tertib yang baik di dalam organisasi, karena kedisiplinan suatu organisasi dikatakan baik jika karyawan menaati peraturan-peraturan yang ada”.

Peneliti melakukan survei tentang tingkat kedisiplinan karyawan pada Universitas Quality. Survei ini dilakukan terhadap 30 karyawan dari berbagai unit kerja. Hasil surveinya dapat dilihat dalam gambar 1.1. berikut ini



Gambar 1.1 Hasil Survei Peneliti Pada Tahun 2024

Tujuan utama disiplin kerja adalah untuk memastikan perilaku karyawan konsisten sesuai dengan aturan perusahaan. Aturan dibuat untuk tujuan organisasi yang lebih jauh. apabila sebuah aturan dilanggar maka efektivitas organisasi akan berkurang sampai tingkat tertentu, tergantung pada kerasnya pelanggaran. Dengan adanya disiplin dapat menjadi kekuatan positif bagi sebuah organisasi maupun perusahaan manakala tindakan itu diterapkan secara bertanggung jawab dan adil serta dapat menumbuhkan atau mempertahankan rasa hormat dan saling percaya diantara atasan dengan bawahannya dan membantu menjadi lebih produktif, dengan demikian dapat menguntungkan organisasi “(Permatasari, 2015:2)” Kinerja dapat dicapai oleh karyawan atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, agar disiplin kerja dapat tumbuh pada setiap diri karyawan. Kinerja dapat diukur dari sikap disiplin yang dimiliki masing-masing karyawan, disiplin kerja yang tinggi secara otomatis akan menghasilkan kinerja yang baik pula. Disiplin merupakan



kegiatan manajemen untuk menjalankan standar-standar operasional, setiap karyawan harus mempunyai kesadaran secara internal akan kedisiplinan terhadap pekerjaannya sebab rata-rata individu lebih memahami apa yang diharapkan dalam pekerjaannya.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilaksanakan di Universitas Quality yang beralamat di Jl.Ngumban Surbakti No.18, Kelurahan Sempakata, Medan Selayang, Provinsi Sumatera Utara.

Penelitian ini dilaksanakan sejak bulan Oktober 2023 sampai dengan bulan Januari 2024. Berikut waktu penelitian yang penulis rencanakan:

Tabel 3.1 Rencana Waktu Penelitian

No	Kegiatan	2023					
		Okt	Nov	Des	Jan	Feb	Mar
1	Penyusunan Proposal						
2	Seminar Proposal						
3	Pengumpulan Data						
4	Analisis Data						
5	Seminar Hasil						
6	Pengajuan Meja Hijau						
7	Meja Hijau						

Setiap penelitian memerlukan data atau informasi dari sumber-sumber. Biasanya sumber data dalam penelitian disebut populasi dan sampel penelitian.

Sugiyono (2019:126) menjelaskan, “populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian diambil kesimpulannya”. Populasi penelitian ini adalah berjumlah 30 orang.



Sampel penelitian ditentukan untuk memperoleh informasi tentang obyek penelitian dengan mengambil representasi populasi yang diprediksikan dapat mewakili seluruh populasi.

Menurut Sugiyono, (2017:81) “sampel ialah bagian dari populasi yang menjadi sumber data dalam penelitian, dimana populasi merupakan bagian dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi”. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *probability* sampling dengan metode random sederhana (*simple random sampling*).

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yaitu untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Quality. Sugiyono (2015: 14) mengemukakan bahwa metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Tujuan dari penelitian adalah untuk memperoleh data, maka teknik pengumpulan data merupakan langkah yang paling vital dalam suatu penelitian. Peneliti yang melakukan penelitian tidak akan mendapatkan data yang diinginkan jika tidak mengetahui teknik dalam pengumpulan data.

Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik sampling. Teknik sampling menurut Sugiyono, (2016:81) “ialah teknik pengambilan sampel untuk menentukan sampel yang akan digunakan”.

Secara spesifik, teknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling. Teknik sampling dengan menggunakan simple random sampling



merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan yang sama kepada setiap anggota yang ada dalam suatu populasi untuk dijadikan sampel.

Adapun metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

HASIL DAN PEMBAHASAN

Universitas Quality Medan adalah perguruan tinggi swasta yang menyediakan berbagai macam program studi terbaik bagi setiap mahasiswa. Kampus ini menjadi salah satu tujuan bagi beberapa pelajar yang tertarik untuk melanjutkan pendidikan tinggi di daerah Medan.

Selain menyediakan berbagai macam program studi terbaik, proses pembelajaran juga dibimbing oleh tenaga ahli yang profesional pada bidangnya. Tentu saja mahasiswa akan mendapatkan proses pembelajaran dengan metode yang menyenangkan dan tidak membosankan selama masa perkuliahan.

Kampus ini sudah berdiri sejak tahun 1986 dan diawali dari adanya Universitas Karo di Kabanjahe, Kabupaten Karo, Sumatera Utara. Kemudian adanya perubahan nama dan pindah lokasi ke Medan sudah disetujui oleh Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia.

Nama Universitas Quality merupakan sebuah tindak lanjut alih kelola dari Universitas Karo yang sebelumnya dikelola oleh Yayasan Karo Simalem dan dialihkan kepada Yayasan Bukit Barisan Simalem. Perubahan nama tersebut tentu berbagai macam hal diperhatikan, bahkan pada senat Universitas pada 7 Mei 2009 sudah ditetapkan status Universitas quality.

Perjalanan panjang yang dimiliki oleh Universitas quality, saat ini kampus tersebut menjadi salah satu perguruan tinggi yang tangguh dalam menghadapi berbagai macam perubahan lingkungan eksternal dan global. Semangat loyalitas dan integritas dari sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya adalah kekuatan yang sangat dahsyat untuk menghadapi berbagai macam ancaman pada lingkungan pendidikan khususnya pendidikan tinggi.



Seiring berjalannya waktu reformasi birokrasi dan meningkat, peningkatan sumber daya manusia terus dilakukan khususnya untuk tenaga kependidikan dan dosen yang menjadi prioritas utama dari Universitas Quality agar dapat mencapai visi kampus.

Universitas Quality ini juga Ingin menggapai cita-cita para pendiri dengan berbagai macam kegiatan pembinaan dan pelatihan tenaga kependidikan dan dosen sehingga bisa menyesuaikan kebutuhan zaman. Hal tersebut akan menjadi budaya dalam lingkungan Universitas Quality untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia.

Hingga saat ini kampus tersebut terus beradaptasi dengan kebutuhan zaman sekarang dan dimasa mendatang. Persiapan dalam pengembangan teknologi juga harus dilakukan dengan penyediaan layanan internet kepada seluruh mahasiswa dan dosen, penyediaan aplikasi kuliah juga harus dilakukan untuk pengembangan pelayanan prima dan kualitas terbaik.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Universitas Quality, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Disiplin Kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Universitas Quality dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($4.213 > 2.048$).



DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Agung Prihantoro, 2015. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja Dan Komitmen*. Yogyakarta : Deepublish (Cv Budi Utama).
- Ajabar, 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Deepublish (CV Budi Utama).
- Andy Wijaya, 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar*. Jurnal : Sultan Ist Issn : 2338- 4328Vol.3, No.1.
- Desi Kristianti, 2019. *Kiat – Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Desria Sari, 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Puskopkar Riau Pekanbaru*. Jurnal : Jom Fekon Vol. 2 No 3
- Edy Sutrisno, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Emron Edison, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Henry Simamora, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:Yayasan Keluarga Pahlawan Negara
- Hery, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana, Prenadamedia Group.



-
- Hidayah, L. M. (2017). *Pengaruh Sistem Upah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Konveksi Lida Jaya Gebog Kudus* (Doctoral dissertation, STAIN Kudus).
- Ilham Pettalolo, 2019. *Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal : Katalogis, Volume I Nomor 7.
- Irham Fahmi, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta.
- Jundah Ayu Permatasari, 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Disiplin kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal : Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 25 No. 1 Agustus.
- Malayu Hasibuan, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan keenam. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mardi Astutik, 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang*. Jurnal : Bisnis, Manajemen & Perbankan Vol.2 No. 2.
- Moekijat, 2015. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung :Bandar Maju.
- Mulyadi, 2015. *Akuntansi Manajemen, Edisi ketiga*, Jakarta : Salemba Empat.
- Pandi Afandi, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Jakarta : Zanafa Publishin.
- Raihanah Daulay, 2019. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan*. Jurnal : Hasil Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat ISSN 2714-8785.